

Älä nuku vaaliesi yli vaan sano se äänen
**Reilut
työehdot
kaikille!**

Ääni



LUE LISÄÄ: JHL.VAS.FI

JHL:N VAALIT 7.2.-1.3.2022

#JHLVAALIT22

#JHLEDUSTAJISTO

#JHLVASEMMISTO

#JHLVASSIT

3

Pohjoisen ääni kuuluviin: hyvinvointi, järjestäytyminen, nuoret

4-5

Tutustu alueesi monipuoliseen ehdokasjoukkoon ja löydä oma ehdokkaasi

8

Näin parannamme työelämää ja maailmaa: 7 vaaliteesiä 5 kielellä



JHL:n vasemmisto
ja sitoutumattomat



TEIJA
ASARA-LAAKSONEN
JHL:n toimialajohtaja

Sanotaan se ääneen – reilut työehdot kuuluvat kaikille!

AKTIIVISUUS, OIKEUDENMUKAISUUS ja rohkeus ovat voimat, joilla yhdessä muutamme työelämää reilummaksi. Otetaan aloite työmarkkinoiden suunnasta itsellemme.

JHL:n jäsenet ovat voimaansa käyttäen näyttäneet kaapin paikan työnantajille ja vaikuttaneet poliittisten päättäjien ratkaisuihin useilla paikkakunnilla. Kiitos kuuluu jokaiselle poliittiseen vaikuttamiseen ja työtaisteluihin osallistuneelle jäsenelle. Yhdessä olemme lisänneet arjen turvallisuutta varmistaen jäsenten toimeentuloa.

Suomea ei pelasteta työehtoja tai työehtosopimuksen sitovuutta heikentämällä, töitä ulkoistamalla tai työtaisteluoikeutta rajamalla. Parempi työelämä rakennetaan panostamalla koulutukseen ja ammattitaitoon, oikeudenmukaiseen palkkaukseen, työelämän laatuun sekä työllisyyden parantamiseen. Suomen vahvuus on toimiva demokratia, osaavat työntekijät, sopimiseen ja luottamukseen perustuva työmarkkinajärjestelmä sekä vahva taisteleva ammattiyhdistysliike.



**On pienipalkkaisten
vuoro saada
isompi osuus
palkankorotuksista!**

JHL:n haasteet ovat mittavia, siksi on kääntävä katse rohkeasti eteenpäin. Jokaisen jäsenen toimeentulosta on huolehdittava elämäntilanteesta riippumatta olet sitten töissä kunnassa, hyvinvointialueella, valtiolla, yksityisellä tai kolmannella sektorilla tai työtön. Palkkatarkkaisu on tuettava tasa-arvoa ja samapalkkaisuustavoitetta. On pienipalkkaisten vuoro saada isompi osuus palkankorotuksista!

Otetaan suunta kohti oikeudenmukaisia työaikatarkkaisuja ja työajan lyhentämistä palkkatasoa alentamatta. Kokemukset Suomessa ja maailmalla ovat rohkaisevia.

Kanneoikeus on saatava työelämän heikoimpien turvaksi – on häpeällistä, että Suomi matala Euroopan perimmäisessä vaunussa.

Julkisen sektorin historian suurin mullistus, sote-uudistus, on toteutettava vastuullisesti. Sekä kuntiin jäävien että hyvinvointialueille siirtyvien asema on turvattava. On estettävä yritysten oikeus kääriä voittoja jäsentemme työehtoja heikentäen. Tukipalvelutehtävissä työtä tekevien asema on turvattava.

Kehitämme ja uudistamme työelämää huolehtien myös tulevien sukupolvien työelämän laadusta ja ympäristöstä.

Tässä lehdessä esitellään alueesi vahvat ehdokkaat – käytähän äänioikeuttasi liiton parhaaksi! ✓

Kansanedustaja Jussi Saramo:

Työajan lyhentämisessä tarvitaan vahvaa ay-liikettä

Työajan lyhentäminen palkkoja alentamatta on yksi ammattiyhdistysliikkeen pitkäaikaisista tavoitteista. Se on myös JHL:n vasemmiston ja sitoutumattomien keskeinen vaaliteesi.

TEKSTI Raisa Musakka KUVA Markus Sommers

OLENNAISTA TYÖAJAN lyhentämisessä on huomioida työntekijöiden tarpeet. Samalla ammattiyhdistysliikkeen tulee olla tarpeeksi vahva, toteaa Vasemmistoliiton eduskuntaryhmän puheenjohtaja **Jussi Saramo**

– Vahvaa ay-liikettä tarvitaan varsinkin työntekijän suojeluun, ettei työn kuormittavuus lisääny niin, että työntekijä joutuukin tekemään yhtä paljon töitä kuin ennenkin mutta vain entistä lyhyemmässä ajassa.

Tavoitteena työajan lyhentäminen ei ole ay-liikkeelle uusi. Se oli tärkeää työväestölle jo sata vuotta sitten ja on sitä edelleen. Ennen työaika oli varsinkin teollisuustyössä teollistumisen alkuaikoina 14 tai jopa 16 tuntia päivässä läpi vuoden. Työväenliike ryhtyi jo 1800-luvulla vaatimaan työpäivän lyhentämistä 8-tuntiseksi. Suomessa siitä säädettiin laki vuonna 1917, ja

viisipäiväiseen työviikkoon siirryttiin 1965.

Saramo huomauttaa, että Suomessa työaika onkin lyhennetty koko sen ajan, kun vasemmisto on sen puolesta taistellut, eli yli sadan vuoden ajan.

– Jotkut voivat pitää työajan lyhentämistä radikaalimpana kuin se onkaan. Myös aikoinaan jotkut pitivät 8 tunnin työpäivää utopistisena, mutta silti se taisteltiin ja toteutettiin. Nyt pitäisi saada taas uskoa siihen, että yhteiskunta voi jälleen kehittyä paremmaksi tässä suhteessa.

Tuoreimpia kokemuksia työajan lyhentämisestä on muun muassa Islannista. Kokeiluihin osallistui vuosien 2014–2021 aikana eri aloilta yhteensä yli 2500 työntekijää yli sadalla työpaikalla. Osallistuneiden työntekijöiden viikkotyöaika lyhennettiin 40 tunnista 35–36 tuntiin tulo-tasoa alentamatta.

– Islannissa kokemukset olivat hyviä, vaikka mallia ei sellaisenaan otettu kokeilun jälkeen käyttöön, Saramo sanoo.

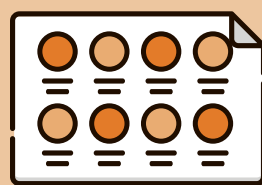
Hän toivoo rohkeita avauksia myös Suomessa. – Esimerkiksi uusista hyvinvointialueista tulee niin suuria, että niillä voisi olla mahdollisuuksia kokeilla työhyvinvointia lisääviä uudistuksia. Myös ay-liikkeellä on tärkeä rooli tällaisissa uudistuksissa ja piloteissa. ✓



Vaalilehti tehokäyttöön



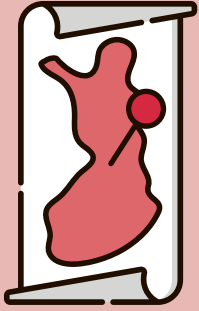
1 Tämä JHL:n vasemmiston ja sitoutumattomien vaalilehti on postitettu kotiin JHL:n kaikille jäsenille. Lehden keskellä olevat sivut ovat vaalipiiri-kohtaiset – alueesi aktiivit ovat koostaneet ne juuri sinua varten.



2 Keski-aikeamalta löydät oman vaalipiirisi ehdokkaat. Tee palvelus muille ja irrota lehdestä ehdokasesittelyjen aukeama. Vie se esimerkiksi työpaikkasi kahvion seinälle vinkiksi työtovereillesi.



3 Jos joku ehdokkaista on töissä kanssasi samalla työpaikalla, voit vaikka värittää kehukset hänen kuvansa ympäriltä vinkiksi muille. Näin autat äänestäjiä ja tuot esiin aktiivisia ehdokkaitamme työpaikallanne.



OULUN VAALIPIIRI

sivut 3-6

NÄIN ÄÄNESTÄT
JHL-VAALEISSA

JHL:n edustajisto-
vaalit pidetään
**7. helmikuuta -
1. maaliskuuta 2022.**
Vaaleissa valitaan jäse-
net JHL:n 120-paikkai-
seen edustajistoon.

» Vaalipiirejä on yhdek-
sän, ja voit äänestää vain
oman alueesi ehdokasta.
Alueesi määräytyy
ammattiyhdistyksesi
kotipaikan mukaan.

» Voit äänestää joko
sähköisesti tai postitse.



» Sähköisen äänestyksen
äänestysaika on
**ma 7. helmikuuta -
ti 1. maaliskuuta
klo 12.00.**

» Postiäänestyksen
äänestysaika on
ma 7. - pe 18. helmikuuta
(palautuskuoren on
oitava perillä vaalin
toteuttajalla viimeistään
ti 1. maaliskuuta).

Tarkat äänestysohjeet
löydät kotiisi postite-
tusta vaalimateriaalista.
Laita päivät muistiin ja
lue saamasi ohjeet huo-
rellisesti.

Älä nuku vaaliesi yli vaan sano se ääneen
**Reilut
työehdot
kaikille!**

**Aluesivujen vastaava
toimittaja:**
Laura Tuominen

Kirjoittajat: Miikka
Kortelainen, Markus
Lepinoja, Raisa Musakka,
Iinamaija Sala ja Heli-
Leena Yli-Parkas

Taitto: Niko Peltokangas



Me tiedämme, missä hyvinvointi tehdään!

Aina aika ajoin kuulee jonkun päätöksentekijän tavailevan kliseistä lausetta, ”en ole täällä tekemässä politiikka, olen hoitamassa yhteisiä asioita”. Olen huomannut, että usein lauseen lausuja on porvarillisista lähtökohdista maailmaa tarkasteleva hyvinvoiva henkilö, jonka suuri päämäärä ja tarkoitus on tällä lauseella yrittää häivyttää politiikka poliitikasta.

Näistä lähtökohdista maailmaa tarkastelevan mielestä politiikkaa on ainoastaan paha ja ikävä vasemmistolainen politiikka. Porvarillinen tapa lähestyä asioita taas naamioidaan ideologioista vapaaksi ”yhteisten asioiden hoitamiseksi”. Näinhän asia ei suinkaan ole. Sen meistä jokainen voi todeta, kun katselemme vaikkapa Sipilän hallituksen politiikan seurauksia ja vertaamme niitä nykyisen hallituksen toimintaan.

Säästäminen, leikkaaminen, supistaminen. Rakkaalla lapsella on monta nimeä. Erään kuopiolaisen nuorisohjaajan kanssa hiljennyimme taannoin muistelemaan sitä, milloin viimeksi kunnallisessa työssä ei olisi ollut tarvetta ikiaikuiselle säästämiseksi. Hän oli aloittanut työuransa 1980-luvulla, ja kyllä, joka vuosi sen jälkeen on ollut tarve säästää, leikata ja supistaa palveluita ja toimintaa. Ei tätä voi naamioida jalomieliseksi ”yhteisten asioiden hoitamiseksi” millään ilveellä. Sillä kyse on kylmän viileistä poliittisista arvotarkaisuista, tehtiinpä niitä sitten maamme hallituksessa, eduskunnassa, aluevaltuustossa tai kunnanvaltuustossa. Pohjimmiltaan kyse on siitä, millaisen

yhteiskunnan me haluamme rakentaa? Haluammeko ”yhteisten asioiden hoitajien” havitteleman riisutun oikeus- ja poliisivaltion, jossa vahvimmat ja taloudellisesti parhaassa olevat menestyvät muiden jäädessä nuolemaan näppejään. Vai tahdommeko olla rakentamassa hyvinvointivaltioita, jossa jokainen yhteiskunnan jäsen nähdään arvokkaana yhteisön jäsenenä, josta tarpeen tulleen pidetään porukalla huoli? Uskon, että kaikki julkisilla ja hyvinvointialoilla toimivat tahtovat rakentaa laaja-alaista hyvinvointivaltiota tulevaisuudessakin!

Meidän täytyy pystyä kaikilla hallinnon tasoilla haastamaan ideologisesti latautunut leikkauspolitiikka sekä sitä mukailevat tahot, mutta ennen kaikkea meidän pitää pystyä tarjoamaan uskottava vaihtoehto tälle lyhytnäköiselle politiikalle. Vaihtoehtomme tulee nojata kestäväen tulevaisuuden rakentamiseen, hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen ja ihmisten hyvinvoinnin kokonaisvaltaiseen lisäämiseen. Meidän hyvinvointialoilla työskentelevien tulee jatkossakin toimia pystypäin omien arvojemme ja tavoitteidemme mukaisesti, sillä me jos jotkut tiedämme missä hyvinvointi tehdään!

Tule mukaan ja liity joukkoon, sinua tarvitaan mukaan vaikuttavaan liikkeeseen! ✓

MIikka KORTELAINEN

vapaaehtoistyön koordinaattori,
sairaanhoitaja, JHL:n edustajiston jäsen,
Vasemmistoliiton puoluevaltuusto pj



IINAMAIIJA SALA

JHL tarvitsee nuorennus- leikkauksen

NUORTEN KIINNOSTUS ammattiliittoon kuulumista kohtaan on vähäistä. JHL:n tulevaisuuden kannalta on ensiarvoisen tärkeää, että tilanne saadaan muuttumaan. JHL:n jäsenistön keski-ikä on yli 50 vuotta. Mikäli nuoria ei saada mukaan toimintaan, on tilanne parinkymmen vuoden sisään se, ettei JHL ole enää ammattiliitto, vaan eläkeläisjärjestö. Tämä ei liene kenellekään toivottava tulevaisuuden näkymä.

Nuorten työelämäntietoisuus on heikolla tasolla, ja se näkyy esimerkiksi omassa työssäni nuoria työllistävissä hankkeissa. Oma tilanteeni on ollut hyvä, sillä olen kasvanut tiedostavassa perheessä, jossa ammattiliittojen tärkeyttä on korostettu. Mutta entä ne, jotka eivät ole kasvaneet samanlaisessa ympäristössä? Työelämäntietoisuuden lisääminen nuorten keskuudessa vaatii vaikuttamista opetussuunnitelmien sisältöön, mutta erityisesti oppilaitostyön vahvistaminen on tärkeää.

Muita tärkeitä asioita nuorten mukaan saamisessa ovat nähdäkseni matalan kynnyksen paikat liittyä ammattiliittoon muutenkin kuin työpaikoilla sekä nuoria kiinnostavan toiminnan järjestäminen. Luottamusmiestoimintaa työpaikoilla on hyvä vahvistaa, jotta uudet työntekijät saadaan heti kiinnittymään liittoon, mutta liiton pitää näkyä nuorten arjessa jo ennen työnteon aloittamista. Liian moni nuori aloittaa työt tietämättä, mikä ammattiliitto on tai mikä liitto ajaa juuri hänen oman ammattialansa asioita. Näihin pullonkauloihin haluaisin itse vaikuttaa edustajistossa.



**Harvoilla minun
ikäisilläni on
tarvetta muoviselle
kärpäslätkälle.**

Hyviä asioita on toki jo tapahtunut! JHL on saanut paljon näkyvyyttä mediassa tiukoilla kannanotoilla, joka luo hyvää julkisuuskuvaa. Lisäksi edustajiston erittäin hyvä päätös alentaa jäsenmaksua kannustaa esimerkiksi matalapalkka-aloilla työskenteleviä järjestäytymään. Sen sijaan markkinointimateriaalia pitäisi päivittää pohtimalla esimerkiksi keinoja kestäväen kehityksen huomioimisessa. Harvoilla minun ikäisilläni on tarvetta muoviselle kärpäslätkälle. Sen sijaan aineettomien ”lahjusten” tarjoaminen krääsän sijaan olisi järkevämpää, on se sitten elokuvalippu liittyessä tai ilmainen kuukausi suoratoistopalvelua. ✓

Oulun vaalipiirin ehdokkaat

*JHL:n vasemmiston ja
sitoutumattomien ehdokkaista
löydät omasi. Edustamme lukuisia
eri ammatteja ja aloja. Me kaikki
haluamme, että sanot sen ääneen
- reilut työehdot kuuluvat kaikille.*

*Julkisten ja hyvinvointialojen liitto
JHL:n edustajistovaalit
7. helmikuuta - 1. maaliskuuta 2022*



Päivi Alho
koulunkäynninohjaaja
pääluottamusmies
yhd. 652



Janne Antinoja
kirvesmies
luottamusmies
yhd. 024



Terhi Anttila
lähihoitaja
pääluottamusmies
yhd. 427



Heidi Heiskanen
merkonomi, vartija
yhd. 055



Riitta Hietala
laitoshuoltaja
yhd. 024



Birgitta Huhtamäki
ip-koordinaattori,
pääluottamusmies
yhd. 055



Aimo Karppinen
sekatyömiehes
yhd. 080



Miikka Kortelainen
vapaaehtoistyön koordinaattori
sairaanhoitaja
yhd. 276



Pauli Koukkari
liikuntapaikan hoitaja
työsuojeluvaltuutettu
yhd. 379



Anu Kujala
koulunkäynninohjaaja
luottamusmies
yhd. 024



Sari Kärkkäinen
lastenohjaaja
yhd. 686



Kirsti Mettovaara
palvelutukihenkilö
yhd. 024



Ari Mäntykenttä
verkostoasentaja
pääluottamusmies
yhd. 102



Arto Panuma
käytönvalvoja
yhd. 024



Milla Ruotsalainen
lähihoitajaopiskelija
yhd. 655



Iinamajja Sala
projektityöntekijä
luottamusmies
yhd. 379



Jari Sipi
henkilökohtainen avustaja
yhd. 652



Päivi Soldatkin
pääluottamusmies
puheenjohtaja
yhd. 686



Senni Soldatkin
myyntilaskuasiantuntija
yhd. 686



Veli-Pekka Taponen
kuntouttavan työtoiminnan
ohjaaja, lähihoitaja
yhd. 068



Marjaana Ukura
lähihoitaja
varatyösuojeluvaltuutettu
yhd. 055



Jyri Erkkilä
koneenkäyttäjän
hallituksen jäsen
yhd. 1112



Timo Hautamäki
vaihtokorjaaja
yhd. 1112



Vesa Huittinen
vastaava näyttämöestari
yhd. 024



Sari Janatuinen
palveluasiantuntija
tradenomi
yhd. 680



Juri Lehmusketo
asentaja
yhd. 024



Markus Lepinoja
pääluottamusmies
puheenjohtaja
yhd. 024



Niko Savolainen
vaihtotyönjohtaja
yhdistyksen puheenjohtaja
yhd. 1080



Merja-Liisa Seppänen
palvelusihteeri
työsuojeluvaltuutettu
yhd. 666



Kirsi Virtanen
ryhmävastaja
yhd. 655



Heli-Leena Yli-Parkas
varhaiskasvatusohjaaja
yhd. 652



Ministeri Hanna Sarkkinen korostaa ammattiliittojen merkitystä hyvinvointivaltiolle

TEKSTI Raisa Musakka KUVA Lauri Heikkinen / valtioneuvoston kanslia

OULULAINEN TOISEN KAUDEN kansanedustaja ja Vasemmistoliiton silloinen varapuheenjohtaja **Hanna Sarkkinen** valittiin jakamaan **Aino-Kaisa Pekosen** kanssa sosiaali- ja terveysministerin salkku kesäkuussa 2019.

Tuolloin hän ei olisi osannut kuvitellaan, millaisena aikana hänet lopulta ministerin tehtävään tulitisiin kahden vuoden päästä nimittämään.

– Eipä sitä tietenkään osannut kuvitella, minkälainen maailmanmyllerrys on edessä. Tietysti politiikassa pitää aina varautua kaikkeen, mutta ihan tähän ei osannut varautua, Sarkkinen kertoo.

Hän huomauttaa, että vaikka koronapandemia on vahvasti ministerin arjessa mukana, silti samalla myös muu poliittinen työ kulkee eteenpäin: edistetään hallitusohjelmaa ja toteutetaan muun muassa perhevapaaudistuksen kaltaisia suomalaisille perheille merkittäviä hankkeita.

ÄÄNESTÄMINEN KANNATTAA

Hanna Sarkkinen pitää ammattiliittojen roolia olennaisena hyvinvointivaltiolla.

– Työväen järjestäytyminen vähentää eriarvoistumista työelämässä ja siten

kohentaa sen laatua. Tämä on todella merkittävä kysymys koko yhteiskunnalle sekä yksilölle inhimillisestä näkökulmasta. Ihminen viettää niin ison osan elämästään työpaikalla. Se, että työntekijät voivat hyvin, on keskeinen yhteiskunnallinen kysymys sekä yksi hyvinvointivaltion rakennuspalikoista, Sarkkinen sanoo.

Hän pitää järjestäytyneitä työvoimia myös tärkeä poliittisena voimana, jota ilman ei Suomea olisi rakennettu hyvinvointivaltioksi. Samalla hyvinvointivaltion kehittäminenkin vaatii järjestäytymistä.

– Järjestäytynyt työväki on voima suhteessa poliittiseen päätöksentekoon ja tietoisuuteen esittäessään ratkaisuehdotuksia ja luoden poliittista painetta. Pidän erityisen tärkeänä työelämän luottamustehtävissä toimivien ihmisten viestin kuuntelemista.

Hanna Sarkkinen haluaa kannustaa ihmisiä äänestämään JHL:n vaaleissa.

– Haluan sanoa kaikille JHL:n jäsenille sen, kuinka tärkeää ja valtavan hienoa on, että meillä on ihmisiä, jotka pistävät itsensä likoon ja ovat valmiita lähtemään luottamusasemiin. Samalla kaikki voivat vaikuttaa äänestämällä. Sitä kautta saadaan syntymään laajempi yhteiskunnallinen muutosvoima. ✓



Päätätkö sinä ammattiliiton asioista?

On aika käydä JHL:n ylimmän päätösvallan käyttäjien vaalit eli edustajistovaalit. Markus Lepinoja kannustaa kaikkia jäseniä ottamaan kantaa siihen, miltä sinun liittosi näyttää ja miten sen toimintaa kehitetään.

OLEMME ELÄNEET JO pitkään jatkuvassa muutoksessa. Loppua tälle ei ole ihan heti näköpiirissä, sillä suuria muutoksia tulee esimerkiksi silloin, kun hyvinvointialueet perustetaan. Uudistus tulee vaikuttamaan merkittävästi JHL:n edunvalvontaan ja järjestämistyöhön. Paikallisten yhdistysten roolit muuttuvat ja uudistuvat, kun yhdistysrakenteen on väistämättä vastattava muuttuneeseen tarpeeseen.

Miten edunvalvonta toimii jatkossa? Miten jäsenet saadaan kiinnittymään paikallisiin yhdistyksiin? Miten jäsenhankinta ja koulutiedottaminen saadaan järjestettyä? Paljon hyviä kysymyksiä vailla konkreettisia vastauksia.

Moni yhdistys on vuosien saatossa törmännyt työelämän muutokseen ja rikkonaisuuteen, kun jäsenmäärät ovat muuttuneet. Suuret ikäluokat eläköityvät ja patkätyö sekä ulkoistamiset ovat

kiihtyvällä tahdilla asettaneet haasteita alueellisen ammattiyhdistystoiminnan elinvoimaisuuden säilyttämiselle.

Pidän tärkeänä, että kerromme, mitä ammattiliittosi on konkreettisesti saanut aikaan ja minkä vuoksi me taistelemme. Liian moni asia on näinä aikoina itsestään selvää työläisille, kuten esimerkiksi kauempaa historiasta olevat SAK:n saavutukset kuten laki lapsilisästä (-48), isyysloma (-78) tai työssäoloehdon lyheneminen (2014). Toki monella yksittäisellä ammattiliitolla on vaikutusta yhteiskuntaan, mutta merkittävältä osin kyse on SAK-liittojen yhteisistä aikaansaannoista. Tässä työssä JHL on ollut myös keskeisesti mukana.

”

Liian moni asia on näinä aikoina itsestään selvää työläisille.

Historian esiin nostaminen tuo hieman perspektiiviä siihen näkymättömään työhön, mitä JHL-aktiivit päivittäin työssään tekevät. Yksin ei kukaan voi asioihin kovin paljoa vaikuttaa, mutta yhdessä olemme 200 000 jäsenen ammattiliitto ja sillä on vaikutusta.

Tulevaisuudessa on erityisen tärkeää saada jäsenhankinta ja tiedottaminen onnistumaan ja markkinointi osumaan kohdalleen. Tämä vaatii lujaa yhteistyötä ja samaan suuntaan etenemistä yhtenä rintamana. Edunvalvonnan osalta on saatava toimiva yhdistysrakenteen ja selkeä toimintamalli, jotta voimme tarvittaessa turvata jäsenemme edun ajamista ja saamme riittävän ajoissa tiedon meitä koskevista muutoksista.

Edustajisto on, kuten alussa kirjoitin, ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin ammattiliitossamme. Nyt haetaan aktiiveja, jotka tuovat kentän ajatukset kuuluviin. Jos sinä haluat tukea laajemmin yhteisöäsi ja paikallista yhdistystäsi sekä saada alueesi äänen kuuluville, äänestä!

Arvoisa lukija, kannustan teitä käyttämään ääntänne aktiivisesti ja äänestämään edustajistovaaleissa. ✓

MARKUS LEPINOJA

JHL 024 puheenjohtaja, JHL 917 pääluottamusmies ja SAK:n edustajiston jäsen

Pohjoisen ääni on saatava kuulumaan

OLEN 35-VUOTIAS PERHEENÄITI Kalajoen Himangalta. Perheeseeni kuuluu mies, kolme omaa lasta ja bonuslapsi. Työurani olen tehnyt varhaiskasvatuksen parissa erilaisissa tehtävissä, ja tällä hetkellä työskentelen varhaiskasvatustalossa. Vapaa-ajallani toimin aktiivisesti ammattiyhdistystoiminnassa. Olen tällä hetkellä Kalajoen yhdistyksen sihteeri ja nuorisovastaava, aiemmin minulla on ollut vastuullani mm. taloudenhoito ja varhaiskasvatuksen luottamusmiehenä toimiminen. Ay-toiminnassa olen ollut mukana yli 15 vuoden ajan. Toimin Kalajoen Vasemmiston puheenjohtajana ja viime kuntavaaleissa tulini valituksi Kalajoen kaupunginvaltuustoon varavaltuutetuksi toista kautta peräkkäin. Lisäksi olen varajäsenenä perusturvalautakunnassa.

JHL:n edustajistovaaleissa olen ehdokkaana kolmatta kertaa. Minulle on erittäin tärkeää, että

edustajistoon tulee valituksi edustajia ympäri Suomen. Pohjoisen ääni on saatava kuulumaan, ja meidän alueeltamme myös kattavasti edustajia ympäri alueen. Itse edustaisin Pohjois-Suomea sen eteläisimmältä alueelta. Minulle tärkeää on jäsenten äänen kuuluminen. JHL on iso ammattiliitto, joten yhteistyötä on tehtävä kovasti.

Toivoisin, että mukana toiminnassa voisivat olla myös jo työelämän jättäneet aktiivit. Vaikka liiton toiminnassa on ensisijalla työelämä ja sen kehittäminen, emme saisi unohtaa työuransa jo tehneitä aktiiveja. Itse ainakin olen saanut suurimman osan ay-opeistani juuri heiltä näiden vuosien saatossa. Haluaisin olla kehittämässä mentorointijärjestelmää, jolla saataisiin pitkään mukana ammattiyhdistystoiminnassa olleiden tärkeä tieto siirtymään nuoremmille sukupolville. Tämän organisointi tulisi tapahtua liiton tukemana, jotta vastuu ei jää yksinään yhdistysten kontolle.

”

Emme saisi unohtaa työuransa jo tehneitä aktiiveja.

Muutenkin toivoisin, että liitolta tulisi enemmän tukea yhdistyksille ja niiden ”elossa pitämiseen”. Pienissä yhdistyksissä aktiiveja ja resursseja on kovin vähän. Mielestäni myös pieniin yhdistyksiin on satsattava. Jäsenten saamiseksi liittoon on etu, että yhdistystoiminta on lähellä jäsentä ja hänen on helppo olla yhteydessä alueella vaikuttaviin ja toimiviin aktiiveihin.

Toivon vilkasta äänestysaktiivisuutta ja kannustan kaikkia käyttämään äänensä tulevissa vaaleissa. ✓



HELI-LEENA YLI-PARKAS

JHL EHDOKAS 2022

Kumileimasimeksi ei kannata jäädä

Rauman kaupungin pääluottamusmies Marjo Justen, 63, jos kuka, tietää, miten edustajistossa voi vaikuttaa. Hänellä on 30 vuoden kokemus vaikuttamisesta JHL:ssä. Viimeiset 15 vuotta hän on ollut liiton edustajiston jäsen, ja kuluvalle kaudella hän on edennyt puheenjohtajistoon.

TEKSTI Maarit Uusikumpu

Millainen vaikuttamisen paikka edustajisto on?

Erittäin tärkeä, koska se määrittää linjat asioihin, joista liiton neuvottelijat neuvottelevat. Näitä asioita ovat palkankorotukset tai vaikkapa luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö. Viime syyskokouksen päätös alentaa jäsenmaksu yhteen prosenttiin oli merkittävä.

Miten edustajiston jäsen voi välttää tunteen kumileimasimenä olemisesta?

On tärkeää käyttää kokouksissa puheenvuoroja ja ottaa kantaa. Kannattaa selvittää käsiteltävät asiat etukäteen, tehdä aloitteita ja pyrkiä ottamaan osaa toimintasuunnitelman ja talousarvion sisältöön. Myös yhteistyö eri muodoissaan muiden edustajiston jäsenten ja oman alueen jäsenistön kanssa on tärkeää. Näin pystyy rakentamaan verkostoja, joita voi käyttää alueensa hyväksi.

Olet edustajiston varapuheenjohtaja. Voiko siinä asemassa vaikuttaa riviedustajaa enemmän?

Kyllä, koska tietoa saa paljon ja näin pystyy käsittelemään asioita pintaa syvemältä. Liiton hallitustyöskentelyn näkeminen on antanut hyvän käsityksen siitä, mistä asioista päättää liiton hallitus ja mistä edustajisto.

Mitkä ovat edustajiston tärkeimpiä tehtäviä ensi kaudella?

Tärkeintä on päättää neuvottelijoiden valtuuksista, joilla he pääsevät vaikuttamaan uusien hyvinvointialueiden ja kunnille jääviin tessihin. Tarvitaan kunnolliset tessit, joissa määritellään minimitaso, koska luottamusmiehillä on tulossa entistä enemmän neuvoteltavaa paikallisesti. Heille pitää tarjota koulutusta, tukea ja koko organisaation tietämystä. Tukipalveluhenkilöstön tulevaisuus tulee turvata. Ilman tukipalveluja yksikään lääkäri ei leikkaa, eivätkä hyvinvointialueet ja kunnat pärjää.



JHL:n edustajiston varapuheenjohtaja Marjo Justen kannustaa olemaan aktiivinen edustajistossa.

Palkkaus on tärkeä tekijä, mutta työhyvinvointiin ja motivaatioon vaikuttaa tunne siitä, että myös tukipalvelutyöntekijät kuuluvat sote-työyhteisöön.

Lisäksi työsuojeluvaltuutettujen asemaa tulee vahvistaa. Etätyö lisääntyy huomattavasti, ja siihen pitää saada hyvät työolot.

Työelämässä tulisi huomioida työntekijän elämäntilanne entistä paremmin. Voisi saada vaikka palkatonta vapaata, jos pitää hoitaa tilapäisesti omia lapsiaan tai vanhempiaan. Paikallisesti siitä ei pysty sopimaan ilman kirjausta tessissä.

Mikä on ollut ay-urasi huippuhetki?

Vuonna 2019 Rauman kaupunki oli ulkoistamassa ruokapalvelujaan. Kampanjoimme Raumalla vahvasti ja onnistuimme säilyttämään ruokapalvelut kunnan omana toimintana, eli siitä tuli niin sanottu voitto. Se on ollut urani suurin asia, mutta emme olisi ehkä onnistuneet ilman edustajiston tuntemusta ja verkostoja. Saimme silloin hyvää tukea liitolta ja aluetoimistolta. ✓



LIBAN SHEIKH
Vasemmistonuorten väistyvä puheenjohtaja

Liittojen on edistettävä reilua siirtymää

KUINKA SAISIMME NUORIA mukaan liittojen toimintaan? Kysymys on liitoissa yleinen ja tarpeellinen, mutta samalla se voi olla virheellinen. Oikea kysymys lienee se, kuinka ammattiliitot vahvistaisivat ja tukisivat nuoria edistämään itselleen tärkeitä asioita organisaation avulla.

Vasemmistonuoret järjestää vuosittain Tammitapaamisen työelämästä kiinnostuneille ja vasemmistolaisille nuorille. Kysymme osallistujilta heitä kiinnostavista asioista aymmattiyhdistysliikkeessä. Usein he nostavat esiin, että liittoja kyllä tarvitaan, mutta ay-liikkeeltä toivottaisiin selkeää viestiä sekä yhdenvertaisuutta edistävänä voimana että ympäristö- ja lajikiiriin reagoivana toimijana. JHL:llä on pohdinnan paikka, miten se edistää näitä tavoitteita.

Tuntuma on, että nuoret tulevat liittoihin reippaammin, jos he kokevat järjestäytyneen työvoiman kanavaksi vaikuttaa ilmastokriisiin



Ekologinen kriisi on myös tasa-arvokysymys, jota ei voida ohittaa.

ja kasvavaan yhteiskunnalliseen eriarvoisuuteen. Nyt ammattiliitot ja nuorten ilmasto- ja tasa-arvoaktivismi kaduilla ovat selkeästi eriytyneet, vaikka näin ei tarvitsisi olla.

Ilmastonmuutos on globaali kriisi, jolla on hyvin laajoja vaikutuksia. Ympäristökriisi vaikuttaa pahimmin matalan- sekä keskitulotason maissa. Kielteisistä seurauksista kärsivät ylipäätään eniten yhteiskunnassa heikoimassa asemassa olevat. Siksi ekologinen kriisi on myös tasa-arvokysymys, jota ei voida ohittaa.

Tavat, joilla ilmastokriisiin ja muun muassa koronapandemiaan sopeudutaan, vaikuttavat suuresti julkisen alan työntekijöihin. Pariisin sopimuksessa määritelty reilu siirtymä edellyttää ilmastotavoitteisiin pääsemisen lisäksi taloudellista demokratiaa: työntekijöiden osallisuuden vahvistamista päätöksenteossa sekä ihmisten perusturvan, osallistumisen ja koulutusmahdollisuuksien turvaamista. Ympäristökriisi hidastuu vain tasa-arvoa lisäämällä.

Vaikuta siis ja äänestä JHL:n edustajistovaleissa! ✓

Liity
joukkoomme
somessa:)

Käy myös sivuillamme jhl.vas.fi.

#JHLvasemmisto #JHLedustajisto #JHLvaalit22 #JHLvassit



Facebook:
facebook.com/jhlvasemmisto



Instagram:
[@jhlvasemmisto](https://www.instagram.com/jhlvasemmisto)



Twitter:
[@jhlvasemmisto](https://twitter.com/jhlvasemmisto)



Youtube: Prolecast
- Ammattiyhdistysliikkeen ääni



Reilut työehdot kaikille!

JHL:n täytyy olla jäsenten arkea tukeva ammattiliitto, jossa

- » olemme vahvasti läsnä työpaikoilla emmekä jätä työkaveria yksin
- » taistelemme jokaisen jäsenen turvallisen toimeentulon puolesta
- » kehitämme ja uudistamme työelämää huolehtien myös tulevien sukupolvien työelämän laadusta
- » tavoittelemme työajan lyhentämistä tulotasoa alentamatta sekä kanneoikeutta ammattiliitoille
- » torjumme ilmastonmuutosta huolehtien oikeudenmukaisesta siirtymästä
- » teemme päätökset avoimesti, oikeudenmukaisesti ja demokratiaa kunnioittaen
- » toimimme rohkeasti kaikissa tilanteissa jäsenten edun mukaisesti!

JHL:n vaalit pidetään 7.2.-1.3.2022.



Fair Working Conditions for Everyone!

We believe that JHL must be a trade union that always supports its members their everyday lives, and which

- » forms a strong presence at the workplaces – we must never leave a workmate without help
- » fights for a secure livelihood for each one of its members
- » works to develop and reform working conditions, also considering the future generations and their quality of working life
- » strives to reduce working hours without a reduction in wages, and to give unions the right to raise class action lawsuits
- » combats climate change and aims for a fair climate transition
- » makes decisions in a way that is open, just and respects democracy
- » acts courageously in its members' interests in all situations!



Справедливые условия труда для всех!

Ассоциация общественных организаций в области сферы благосостояния должна являться помогающим своим членам профсоюзом, в котором

- » Мы имеем прекрасных представителей на рабочих местах и не оставляем наших коллег и товарищей в беде
- » Мы боремся за безопасный доход каждого из наших членов
- » Мы развиваем и обновляем рабочие места, заботясь также и о качестве работы будущих поколений
- » Мы ставим целью сокращение рабочего дня без снижения доходов и выступаем за возможность отстаивания интересов через профсоюзы
- » Мы боремся против изменения климата на справедливых условиях перехода к новым реалиям
- » Мы принимаем решения открыто, справедливо и уважая принципы демократии
- » Во всех ситуациях мы открыто действуем в интересах наших членов!



Rättvisa arbetsvillkor för alla!

JHL måste vara ett fackförbund som stöder sina medlemmars vardag, där vi

- » är starkt närvarande på arbetsplatserna och aldrig lämnar våra kollegor i sticket
- » kämpar för att varje medlem har en tryggad inkomst
- » utvecklar och förnyar arbetslivet och säkerställer ett högkvalitativt arbetsliv för kommande generationer
- » eftersträvar kortare arbetstider utan att sänka inkomstnivån samt verkar för att fackförbundet ska få rätt att väcka talan
- » bekämpar klimatförändringarna och säkerställer en rättvis omställning
- » fattar beslut öppet, rättvist och med respekt för demokratin
- » agerar modigt för medlemmarnas bästa i alla situationer!

Käytä ääntäsi!



Õiglased töötingimused kõigile!

JHL on liikmete igapäevaelu toetav ametiühing, kus

- » oleme töökohtadel näitavasti kohal ega jätä oma kolleege üksi
- » võitleme iga liikme turvalise toimetuleku eest
- » arendame ja uuendame tööelu, hoolitsedes ka tulevaste põlvkondade tööelu kvaliteedi eest
- » taotleme tööaja lühendamist ilma sissetulekuid vähendamata ning kohtuhagi õigust ametiühingule
- » võitleme kliimamuutustega, tagades õiglase ülemineku
- » võtame otsused vastu avalikult, õiglaselt ja demokraatias austades
- » toimime igas olukorras liikmete huve silmas pidades!

Lue lisää: JHL.VAS.FI