

Älä nuku vaaliesi yli vaan sano se äänen
**Reilut
työehdot
kaikille!**

Ääni



LUE LISÄÄ: JHL.VAS.FI

JHL:N VAALIT 7.2.-1.3.2022

#JHLVAALIT22

#JHLEDUSTAJISTO

#JHLVASEMMISTO

#JHLVASSIT

3

Lapin ääni kuuluviin:
työhyvinvointi,
järjestäytyminen,
nuoret

4-5

Tutustu alueesi
monipuoliseen ehdo-
kasjoukkoon ja löydä
oma ehdokkaasi

8

Näin parannamme
työelämää ja maail-
maa: 7 vaaliteesiä
5 kielellä



JHL:n vasemmisto
ja sitoutumattomat



TEIJA
ASARA-LAAKSONEN
JHL:n toimialajohtaja

Sanotaan se ääneen – reilut työehdot kuuluvat kaikille!

AKTIIVISUUS, OIKEUDENMUKAISUUS ja rohkeus ovat voimat, joilla yhdessä muutamme työelämää reilummaksi. Otetaan aloite työmarkkinoiden suunnasta itsellemme.

JHL:n jäsenet ovat voimaansa käyttäen näyttäneet kaapin paikan työnantajille ja vaikuttaneet poliittisten päättäjien ratkaisuihin useilla paikkakunnilla. Kiitos kuuluu jokaiselle poliittiseen vaikuttamiseen ja työtaisteluihin osallistuneelle jäsenelle. Yhdessä olemme lisänneet arjen turvallisuutta varmistaen jäsenten toimeentuloa.

Suomea ei pelasteta työehtoja tai työehtosopimuksen sitovuutta heikentämällä, töitä ulkoistamalla tai työtaisteluoikeutta rajamalla. Parempi työelämä rakennetaan panostamalla koulutukseen ja ammattitaitoon, oikeudenmukaiseen palkkaukseen, työelämän laatuun sekä työllisyyden parantamiseen. Suomen vahvuus on toimiva demokratia, osaavat työntekijät, sopimiseen ja luottamukseen perustuva työmarkkinajärjestelmä sekä vahva taisteleva ammattiyhdistysliike.



**On pienipalkkaisten
vuoro saada
isompi osuus
palkankorotuksista!**

JHL:n haasteet ovat mittavia, siksi on käännettävä katse rohkeasti eteenpäin. Jokaisen jäsenen toimeentulosta on huolehdittava elämäntilanteesta riippumatta olet sitten töissä kunnassa, hyvinvointialueella, valtiolla, yksityisellä tai kolmannella sektorilla tai työtön. Palkkatarkistusten on tuettava tasa-arvoa ja samapalkkaisuustavoitetta. On pienipalkkaisten vuoro saada isompi osuus palkankorotuksista!

Otetaan suunta kohti oikeudenmukaisia työaikatarkistuksia ja työajan lyhentämistä palkkatasoa alentamalla. Kokemukset Suomessa ja maailmalla ovat rohkaisevia.

Kanneoikeus on saatava työelämän heikoimpien turvaksi – on häpeällistä, että Suomi matali Euroopan perimmäisessä vaunussa.

Julkisen sektorin historian suurin mullistus, sote-uudistus, on toteutettava vastuullisesti. Sekä kuntiin jäävien että hyvinvointialueille siirtyvien asema on turvattava. On estettävä yritysten oikeus kääriä voittoja jäsentemme työehtoja heikentäen. Tukipalvelutehtävissä työtä tekevien asema on turvattava.

Kehitämme ja uudistamme työelämää huolehtien myös tulevien sukupolvien työelämän laadusta ja ympäristöstä.

Tässä lehdessä esitellään alueesi vahvat ehdokkaat – käytähän äänioikeuttasi liiton parhaaksi! ✓

Kansanedustaja Jussi Saramo:

Työajan lyhentämisessä tarvitaan vahvaa ay-liikettä

Työajan lyhentäminen palkkoja alentamatta on yksi ammattiyhdistysliikkeen pitkäaikaisista tavoitteista. Se on myös JHL:n vasemmiston ja sitoutumattomien keskeinen vaaliteesi.

TEKSTI Raisa Musakka KUVA Markus Sommers

OLENNAISTA TYÖAJAN lyhentämisessä on huomioida työntekijöiden tarpeet. Samalla ammattiyhdistysliikkeen tulee olla tarpeeksi vahva, toteaa Vasemmistoliiton eduskuntaryhmän puheenjohtaja **Jussi Saramo**

– Vahvaa ay-liikettä tarvitaan varsinkin työntekijän suojeluun, ettei työn kuormittavuus lisääny niin, että työntekijä joutuukin tekemään yhtä paljon töitä kuin ennenkin mutta vain entistä lyhyemmässä ajassa.

Tavoitteena työajan lyhentäminen ei ole ay-liikkeelle uusi. Se oli tärkeää työväestölle jo sata vuotta sitten ja on sitä edelleen. Ennen työaika oli varsinkin teollisuustyössä teollistumisen alkuaikoina 14 tai jopa 16 tuntia päivässä läpi vuoden. Työväenliike ryhtyi jo 1800-luvulla vaatimaan työpäivän lyhentämistä 8-tuntiseksi. Suomessa siitä säädettiin laki vuonna 1917, ja

viisipäiväiseen työviikkoon siirryttiin 1965.

Saramo huomauttaa, että Suomessa työaika onkin lyhennetty koko sen ajan, kun vasemmisto on sen puolesta taistellut, eli yli sadan vuoden ajan.

– Jotkut voivat pitää työajan lyhentämistä radikaalimpana kuin se onkaan. Myös aikoinaan jotkut pitivät 8 tunnin työpäivää utopistisena, mutta silti se taisteltiin ja toteutettiin. Nyt pitäisi saada taas uskoa siihen, että yhteiskunta voi jälleen kehittyä paremmaksi tässä suhteessa.

Tuoreimpia kokemuksia työajan lyhentämisestä on muun muassa Islannista. Kokeiluihin osallistui vuosien 2014–2021 aikana eri aloilta yhteensä yli 2500 työntekijää yli sadalla työpaikalla. Osallistuneiden työntekijöiden viikkotyöaika lyhennettiin 40 tunnista 35–36 tuntiin tulo-tasoa alentamatta.

– Islannissa kokemukset olivat hyviä, vaikka mallia ei sellaisenaan otettu kokeilun jälkeen käyttöön, Saramo sanoo.

Hän toivoo rohkeita avauksia myös Suomessa.

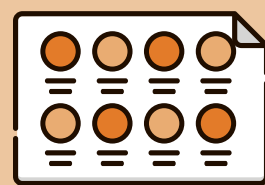
– Esimerkiksi uusista hyvinvointialueista tulee niin suuria, että niillä voisi olla mahdollisuuksia kokeilla työhyvinvointia lisääviä uudistuksia. Myös ay-liikkeellä on tärkeä rooli tällaisissa uudistuksissa ja piloteissa. ✓



Vaalilehti tehokäyttöön



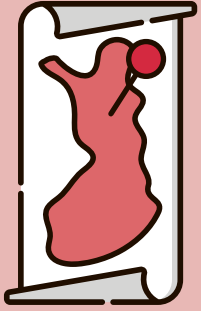
1 Tämä JHL:n vasemmiston ja sitoutumattomien vaalilehti on postitettu kotiin JHL:n kaikille jäsenille. Lehden keskellä olevat sivut ovat vaalipiiri-kohtaiset – alueesi aktiivit ovat koostaneet ne juuri sinua varten.



2 Keski-aikeamalta löydät oman vaalipiirisi ehdokkaat. Tee palvelus muille ja irrota lehdestä ehdokasesittelyjen aukeama. Vie se esimerkiksi työpaikkasi kahvion seinälle vinkiksi työtovereillesi.



3 Jos joku ehdokkaista on töissä kanssasi samalla työpaikalla, voit vaikka värittää kehykset hänen kuvansa ympäriltä vinkiksi muille. Näin autat äänestäjiä ja tuot esiin aktiivisia ehdokkaitamme työpaikallanne.



LAPIN VAALIPIIRI

sivut 3-6

NÄIN ÄÄNESTÄT JHL-VAALEISSA

JHL:n edustajisto-vaalit pidetään **7. helmikuuta - 1. maaliskuuta 2022**. Vaaleissa valitaan jäsenet JHL:n 120-paikkaiseen edustajistoon.

» Vaalipiirejä on yhdeksän, ja voit äänestää vain oman alueesi ehdokasta. Alueesi määräytyy ammattiyhdistyksesi kotipaikan mukaan.

» Voit äänestää joko sähköisesti tai postitse.



» Sähköisen äänestyksen äänestysaika on **ma 7. helmikuuta - ti 1. maaliskuuta klo 12.00**.

» Postiäänestyksen äänestysaika on **ma 7. - pe 18. helmikuuta** (palautuskuoren on oltava perillä vaalin toteuttajalla viimeistään **ti 1. maaliskuuta**).

Tarkat äänestysohjeet löydät kotiisi postitettusta vaalimateriaalista. Laita päivät muistiin ja lue saamasi ohjeet huolellisesti.

Älä nuku vaaliesi yli vaan sano se ääneen!

Reilut työehdot kaikille!

Aluesivujen vastaava toimittaja:
Laura Tuominen

Kirjoittajat: Jan-Mikael Hakomäki, Mari Ikonen, Raisa Musakka, Sannamari Sala

Taitto: Niko Peltokangas

Henkilöstön hyvinvointi on tärkeää hyvinvointialueen palvelujen rakentamisessa

TEKSTI Sannamari Sala

ORVOKKI KURONEN ja **Petra Hyvärinen** toimivat Kemissä sosiaalialan tärkeissä tehtävissä. Kuronen työskentelee sosiaalityöntekijänä ja Hyvärinen koulukuraattorina. Molemmilla on aitiopaikka tulevalle hyvinvointialueella järjestettäviin palveluihin niin henkilöstön kuin palveluiden asiakkaidenkin näkökulmasta.

Etenkin työhyvinvointi mietityttää heitä JHL:n jäsenten ja toki muidenkin työntekijöiden näkökulmasta.

– Tällä hetkellä henkilöstö on ääri-rajalla monella alalla. Samaan aikaan kun työhyvinvointiin pitäisi panostaa, tehdäänkin leikkauksia. Kemissäkin henkilöstön kulttuuri- ja liikuntarahaa leikattiin 180 eurosta 100 euroon, toteaa Kuronen.

Petra Hyvärinen mukaan työnantajan pitäisi mieluummin antaa pörkkänaa: lisätä etätyömahdollisuuksia niillä aloilla, joilla se on mahdollista ja kiinnostaa huomiota henkilöstön jaksamiseen. Siten voidaan myös jakaa työtehtäviä organisaatiossa henkilöstöä kuunnellen.

– Tärkeää on, että työnantaja tiedottaa henkilöstöä erilaisista vaihtoehdoista työkuorman vähentämiseen, kuten Kelan kuntoutusmahdollisuudesta, vuorottelu-

vapaasta, osa-aikatyön mahdollisuudesta, niin sanotuista kellokorttivapaista ja monista muista toimenpiteistä, joita on tarjolla. Niistä kaikki eivät tiedä tai pahimmassa tilanteessa jaksaa edes ottaa selvää, Hyvärinen sanoo.

LASTEN JA PERHEIDEN PALVELUT TURVATTAVA HYVINVOINTIALUEELLA

Petra Hyvärinen ja Orvokki Kuronen tekevät töitä lasten, nuorten ja perheiden kanssa. Kumpikin näkee työssään perheiden hätää sekä lasten ja nuorten pahoinvointia. Lapsiperheiden palveluista nyt ja tulevalle hyvinvointialueella heillä molemmilla on selkeä näkemys.

– Lapsiperheiden palveluihin täytyy panostaa hyvinvointialueella kovasti. On oltava niin kattava palveluverkko, ettei siitä pääse yksikään apua tarvitseva perhe tai lapsi tipahtamaan läpi. Ei tarvita edes mitään valtavia tekoja, jotta lapset kokevat turvallisuutta vaikkapa koulussa. Tarvitaan vain turvallisen aikuisen läsnäolo, he pohtivat.

Turvallinen aikuinen on esimerkiksi koulunkäynninohjaaja, joka voi vetää läksykerhoja ja muuta koulun kerhotoimintaa sekä olla mukana välitunneilla järjestämässä ohjattua toimintaa.

– Lisäksi on tärkeää tehdä yhteistyötä eri järjestöjen kanssa. Olennaista on aito vuorovaikutus lapsen ja nuoren kanssa. Lasta ei saa jättää asioidensa kanssa yksin, painottaa Kuronen.

Petra Hyvärinen pitää äärimmäisen tärkeänä, että sosiaalityön perhetyö toimii ja henkilöstöä on riittävästi.

– Yhä enemmän on perheitä, jotka tarvitsevat tukea ihan arjesta selviämiseen. Monialainen kokonaisvaltainen yhteistyö on perheiden kannalta tuloksekkainta, Hyvärinen sanoo.

Häntä huolettaa se, miten esimerkiksi varhaiskasvatuksen ja koulujen monialainen yhteistyö jatkuu, kun koulukuraattorit ja psykologitkin siirtyvät hyvinvointialueelle.

Meri-Lapin sosiaalityön elintärkeitä yhteistyökumppaneita ovat poliisi, pelastustoimi ja rajavartiosto.

– Näistä ei saa missään nimessä vähentää väkeä hyvinvointialueelle siirryttäessä ja myös heidän työssäjaksamisestaan on pidettävä huolta.

Hyvinvointialueista molemmilla on selkeä näkemys siitä, että etenkin Meri-Lapin alueella terveystalouteen pitää panostaa ja palata omaan tuotantoon yksityisten palvelujen sijasta. Lapin vanheneva väestö ja heistä huolehtiminen tulee olla prioriteettilistalla korkealla.

VAALI 2022 VAL22 ELECTIONS22
JHL
EHDOKAS
2022



➤ Orvokki Kuronen on sosiaalityöntekijä.



Henkilöstö on ääri-rajalla monella alalla.

JHL ON PARAS AMMATTILIITTO

Sekä Kuronen että Hyvärinen ovat JHL:n jäseniä, vaikka ammattiansa puolesta voisivat kuulua johonkin muuhun liittoon.

– JHL on ihan paras liitto. Meillä on niin hyvä porukkahenki ja yhdessä tekemisen meininki, Kuronen ja Hyvärinen hehkuttavat.

He haluavat olla jatkossakin JHL:n jäseniä ja huolehtimassa JHL:n jäsenten asioista ja siitä, että hyvä edunvalvonta, koulutus ja jäsenedut ovat jatkossakin laadukkaita.

– Haluamme kulkea jäsenen tukena rinnalla.

Etenkin hyvinvointialueelle siirtyminen on saanut heidät aktivoitumaan myös näihin JHL-vaaleihin. He haluavat, että hyvinvointialueelle siirtyvien työntekijöiden työhyvinvoinnista, tehtävän vaativuuden mukaisesta palkasta ja työehdoista pidetään huolta. He muistuttavat, että hyvinvointialue on suuri tuntematon eikä se ole ollut työntekijöiden valinta.

Lapin hyvinvointialue on hyvin erityispiirteinen verrattuna moneen muuhun alueeseen – on kolmen valtion rajat, infrassa haasteita, välimatkat pitkät, ikääntyvä väestö ja työntekijät vähissä.

– Henkilöstön edustajia tarvitaan rakentamaan hyvinvointialuetta, ja jäsenten ääni pitää kuulua myös JHL:n edustajistossa. Koska liitto on yhtä kuin jäsenet, Petra Hyvärinen ja Orvokki Kuronen toteavat. ✓



Monialainen kokonaisvaltainen yhteistyö on perheiden kannalta tuloksekkainta.

VAALI 2022 VAL22 ELECTIONS22
JHL
EHDOKAS
2022



➤ Petra Hyvärinen toimii koulukuraattorina.

Lapin vaalipiirin ehdokkaat



Jan-Mikael Hakomäki
nuorisiohjaaja
yhd. 166



Pekka Hautala
luontovalvoja
pääluottamusmies
yhd. 491



Jarmo Huhtala
ylitarkastaja
yhd. 636

JHL:n vasemmiston ja sitoutumattomien ehdokkaista löydät omasi. Edustamme lukuisia eri ammatteja ja aloja. Me kaikki haluamme, että sanot sen ääneen - reilut työehdot kuuluvat kaikille.

Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL:n edustajistovaalit
7. helmikuuta - 1. maaliskuuta 2022



Minna Myyry
välinehuoltaja
pääluottamusmies
yhd. 052



Paula Nevalainen
seurakuntamestari
yhd. 505



Tanja Nordlund
laitoshuoltaja
siivousteknikko
yhd. 052



Nuorisotyö valmis on taistelemaan

Nuorisotyö on kuntakentällä se ala, josta ensimmäiseksi ollaan leikkaamassa, koska se ei ole siten lakisäätäinen, kuten esimerkiksi peruskoulun palvelut. Eikä alan markkinointia helpota sekään, että työn tulokset eivät näy säästöinä vaan siten, että ylimääräisiä kuluja - vaikkapa lastensuojelusta - ei näy, jos nuorisotyö täyttää tehtävänsä.

Monissa pienissä kunnissa nuorisotyö on yhdistetty muuhun kunnan kulttuuri- ja liikuntatyöhön, eikä sarkymävaraa ole, kun nuorisotyöntekijä on vain yksi moniosajaan työaloista. Isommissa

kunnissa taas nuorisotyö hukkuu niihin moninaisiin palveluihin, joita isot kunnat tarjoavat.

Monesti tehdäänkin aika paljon projekteja, jotka tuovat kunnan kassaan ylimääräistä rahaa ja kuntalaiset saavat moninaisempia palveluita nuorisotyön kautta. Itse olen nyt hurautanut Torniossa kulttuurisen ja osallistavan nuorisotyön syövereihin. Vastan siis kunnassani kulttuurisesta nuorisotyöstä ja nuorisoneuvoston toiminnasta omalla panoksellani.

Kunnallispolitiikkaan tuhlaan myös liikenevän vapaa-aikani, jolloin tulee monia törmäyksiä, joissa

Jan-Mikael Hakomäen mielestä JHL voisi alkaa käyttää sitä valtaa ja voimaa, joka sillä jo on.

minun ristiriitaista rooliani sekä nuorisiohjaajana että politiikassa mukana olevana yritetään pelata vastakkain. Koen, että olen saanut JHL:n kautta tukea vaikeina aikoina, kun vapaa-ajan poliittista aktiivisuuttani on yritetty kitkeä työni kautta tulevana viestinä. Nuhteita en ole saanut, mutta hienovaraisia viestejä niin kaupungin poliittisilta päättäjiltä kuin johdoltakin. Luultavasti edellä mainitut ovat toimineet poliittisen paineen alla.



Monesti tuntuu, että liitto haluaa vaikuttaa pienemmältä kuin se onkaan.

Mielestäni JHL voisi riisua poliittisen salonkikoreutensa ja alkaa käyttämään sitä valtaa ja voimaa, joka sillä on jo pelkän jäsenistönsä määrän kautta käytettävissään. Nyt jo menneeksi esimerkiksi käy kiky-seikkailu, johon liitto alistui ennen kuin itse asian pätevyyttä oli testattu kansainvälisten työtö koskevien sopimuksia vasten. Monesti tuntuu, että liitto haluaa vaikuttaa pienemmältä kuin se onkaan, ja se ei hirveästi nosta mielialaa.

Liitolla on myös käsissään jäsenistönsä, johon on syytä ottaa yhteyttä ja selittää, mitä ollaan tekemässä aina, kun liitto tekee suurempia ratkaisuja. Muuten jäsenistö etsii tietonsa keltaisesta lehdistöstä, jossa liitot maalataan aina joko vanhan ajan kankeiksi jäänteiksi tai sitten yhteiskuntarauhaa järkyttäviksi rettelöijiksi.

Entisenä radikaalina en pelkää arvostella ja sanoa suoraan, jos koen, että asioita tehdään tai jätetään tekemättä. Ei räksyttäminen ole kuitenkaan pääasia, vaan ihan perustellut aloitteet ja ehdotukset. Tämän olen oppinut ajan myötä politiikassa mukana ollessani. ✓

JAN-MIKAEL HAKOMÄKI
nuorisiohjaaja, Tornio



Petra Hyvärinen
koulukuraattori
yhd. 052



Mari Ikonen
ammattillinen ohjaaja
yhd. 169



Arja Karhu
pääluottamusmies
yhd. 166



Maria Keränen
välinehuoltaja
yhd. 052



Orvokki Kuronen
sosiaalityöntekijä
yhd. 052



Soili Paakki
lähihoitaja
yhd. 166



Ismo Perkkiö
teatterisihteeri
yhd. 052

**Reilut
työehdot
kaikille!**



Hanna-Leena Pitkänen
laitoshuoltaja
yhd. 166



Anu Vaattovaara
jäsenasiainhoitaja
koulunkäynninohjaaja
yhd. 704

Ministeri Hanna Sarkkinen korostaa ammattiliittojen merkitystä hyvinvointivaltiolle

TEKSTI Raisa Musakka KUVA Lauri Heikkinen / valtioneuvoston kanslia

OULULAINEN TOISEN KAUDEN kansanedustaja ja Vasemmistoliiton silloinen varapuheenjohtaja **Hanna Sarkkinen** valittiin jakamaan **Aino-Kaisa Pekosen** kanssa sosiaali- ja terveysministerin salkku kesäkuussa 2019. Tuolloin hän ei olisi osannut kuvitellaakaan, millaisena aikana hänet lopulta ministerin tehtävään tultaisiin kahden vuoden päästä nimittämään.

– Eipä sitä tietenkään osannut kuvitella, minkälainen maailmanmyllerrys on edessä. Tietysti politiikassa pitää aina varautua kaikkeen, mutta ihan tähän ei osannut varautua, Sarkkinen kertoo.

Hän huomauttaa, että vaikka koronapandemia on vahvasti ministerin arjessa mukana, silti samalla myös muu poliittinen työ kulkee eteenpäin: edistään hallitusohjelmaa ja toteutetaan muun muassa perhevapaaudistuksen kaltaisia suomalaisille perheille merkittäviä hankkeita.

ÄÄNESTÄMINEN KANNATTAA

Hanna Sarkkinen pitää ammattiliittojen roolia olennaisena hyvinvointivaltiossa.

– Työväen järjestäytyminen vähentää eriarvoistumista työelämässä ja siten kohentaa sen laatua. Tämä on todella merkittävä kysymys koko yhteis-

kunnalle sekä yksilölle inhimillisestä näkökulmasta. Ihminen viettää niin ison osan elämästään työpaikalla. Se, että työntekijät voivat hyvin, on keskeinen yhteiskunnallinen kysymys sekä yksi hyvinvointivaltion rakennuspalikoista, Sarkkinen sanoo.

Hän pitää järjestäytyneitä työvoimaa myös tärkeä poliittisena voimana, jota ilman ei Suomea olisi rakennettu hyvinvointivaltioksi. Samalla hyvinvointivaltion kehittäminenkin vaatii järjestäytymistä.

– Järjestäytynyt työväki on voima suhteessa poliittiseen päätöksentekoon ja tietoisuuteen esittäessään ratkaisuehdotuksia ja luoden poliittista painetta. Pidän erityisen tärkeänä työelämän luottamustehtävissä toimivien ihmisten viestin kuuntelemista.

Hanna Sarkkinen haluaa kannustaa ihmisiä äänestämään JHL:n vaaleissa.

– Haluan sanoa kaikille JHL:n jäsenille sen, kuinka tärkeää ja valtavan hienoa on, että meillä on ihmisiä, jotka pistävät itsensä likoon ja ovat valmiita lähtemään luottamusasemiin. Samalla kaikki voivat vaikuttaa äänestämällä. Sitä kautta saadaan syntymään laajempi yhteiskunnallinen muutosvoima. ✓

”

Se, että työntekijät voivat hyvin, on keskeinen kysymys.



Yhteistyö järjestötyössä antaa voimaa

TEKSTI Sannamari Sala

KOULUNKÄYNNINOHJAAJA Anu Vaattovaara

Kolarista on ollut JHL:n jäsenenä ja aktiivina vuodesta 2005. Anulla on ollut ja on edelleen ”monta virkaa” yhdistyksen hallituksessa ja järjestötoiminnassa. Tällä hetkellä hän toimii varapääluottamusmiehenä, varatyösuojeluvalluutettuna, yhdistyksen sihteerinä ja jäsenasioiden hoitajana.

– Hommia kyllä riittää, mutta mie koen, että jäsenet luottavat minuun, kun valitsevat näihin tehtäviin. Mie hoidan asiat heti ja loppuun asti ja mie nautin, kun saan olla tarpeellinen ja jäsenten asialla, kertoo Anu.

KOULUNKÄYNNINOHJAAJAT TÄRKEÄ OSA KOULUN ARKEA

Anulle tärkeitä asioita omassa kunnassaan ja myös valtakunnallisesti on oman ammattinsa myötä koulunkäynninohjaajien asiat. Hänen mielestään koulunkäynninohjaajien pitäisi päästä vuosityöaikaan ja työnantajan velvollisuus on löytää koulujen keskeytysten ajaksi korvaavaa työtä.

– Tämän lisäksi meillä pitäisi olla 100-prosenttinen työaika. Koulunkäynninohjaajan palkka on niin pieni, että kun teet sitä vajailla tunneilla, niin käteen jäävällä osuudella on haastavaa pärjätä.

Anu haluaa nostaa myös koulunkäynninohjaajien työn arvostuksen ja sen tärkeyden koulujen työyhteisössä korkeampaan arvoon. Koulunkäynninohjaaja on opettajan työpari, vaikka ei varsinaisesti opetakaan. Ohjaaja ohjaa ja tukee oppilaita oppimisessa. Monesti ohjaaja tuntee lapsen paremmin kuin opettaja, koska tekee koko ajan työtä lapsen rinnalla.

– Kolarin kunnassa on saatu aikaan se, että meillä koulunkäynninohjaajat ovat osa koulujen tiimejä. Ennen meitä ei otettu mihinkään työhyvinvointitiimeihin tai suunnittelutiimeihin. Nyt olemme mukana, ja se tuntuu hyvältä. Meidänkin osaamistamme arvostetaan. Etenkin korona-aikana on huomattu, kuinka tärkeä tekijä koulunkäynninohjaaja on työyhteisössä, Anu kertoo.

JÄRJESTÖTYÖSTÄ ITSELUOTTAMUSTA

– Mie olen aina ollut hiljainen hissukka, mutta järjestötyön myötä olen alkanut uskaltaa sanoa. Moni minut tunteva onkin ollut vähän ihmeissäänkin, että mistä moinen rohkeus on tullut. JHL:n toiminta ja porukan tuki on ollut valtavan tärkeä tekijä. En olisi aiemmin voinut kuvitella, että menen kertomaan rehtorille, ettei lomautus ole vaihtoehto.

– Saan voimaa meidän yhteisistä Lapin alueen tapahtumista, liiton koulutuksista ja koko Lapin alueen aktiiveilta. Edustajistossa haluan ajaa Lapin alueelle tärkeitä asioita ja etenkin koulunkäynninohjaajien asioita. ✓



JHL
EHDOKAS
2022

➤ Anu Vaattovaara haluaa parantaa koulunkäynnin ohjaajien työn arvostusta.



MARI IKONEN

➤ 29-vuotias kulttuurituottajaopiskelija, nuoriso- ja vapaa-ajanohjaaja ja sosionomi Rovaniemeltä

➤ aktiivinen niin opiskelija- kuin puoluepolitiikassa

➤ toiminut mm. Vasemmisto-opiskelijoiden ja Vasemmistonuorten varapuheenjohtajana

➤ Rovaniemen varavalluutettu

➤ Lapin sairaanhoitopiiriin yhtymävalluutettu ja valtuustoryhmän puheenjohtaja

JHL
EHDOKAS
2022

Ay-toiminta on uudistamista

TYÖSKENTELEN AMMATILISENA ohjaajana Lapin koulutuskeskus REDUlla, pääosin Rovaniemellä valmentavissa koulutuksissa. Rovaniemen lisäksi reissaan maakunnissa pitämässä työpajaa liittyen elämänhallintataitoihin sekä opiskeluvaihtoihin. Olen myös matalan kynnyksen tuki niin työelämään kuin koulutusaloille lähteville nuorille tai ihan vain keskustelukaverina.

Olen kasvanut JHL:oon. Äitini on laitoshuoltajana kuulunut aina liittoon, ja muistan jo nuorena lukeneeni liiton lehtiä ja leikkineeni vanhaksi jääneillä kalentereilla. Opiskellessani nuoriso-ohjaajaksi oli helppo päättää mihin liittoon liittyä: JHL. Vaikka monien opintojen myötä on tullut käytyä tutustumassa muihinkin liittoihin, niin aina olen palannut takaisin. JHL on liitto, jossa tunnen, että juuri minun asioitani ajetaan ja joka on vahvasti jäsenistön puolella.

Koen, että erityisesti oppilaitostyö on tärkeää, jotta nuoret saadaan liittymään liittoon, tapahtuipa se sitten ammatillisessa oppilaitoksessa, ammattikorkeassa tai yliopistolla. Sen sijaan, että käytäisiin vain luennoimassa, on toiminnan oltava osallistavaa, erilaista ja hauskaa. Liitot näyttävät pukumiesten kerhoina, vaikka meitä on moneksi. Moninaisuuden on myös näytävä viestinnässä. On ollut hienoa löytää esimerkiksi samaistumispintaa sateenkaari-ihmisenä Motiivista, mutta näkykö se tarpeeksi ei-jäsenille? Meidän on myös vahvemmin tuotava esiin sitä, mitä liitto voi tarjota nykyajassa ja tulevaisuudessa. On hienoa, että muistamme historiamme, mutta on aika liikkuu muuttuvan työelämän mukana eteenpäin.

Liiton on toimittava nuorille alustana, jossa

➤ Mari Ikonen toivoo jäsenten moninaisuuden näkyvän JHL:n viestinnässä.

kasvaa. Tarvitaan mahdollistaja, jotta nuorten aktiivien toiminta pääsee kasvamaan. Eli tylsästi käytännössä resursseja, ei vain rahaa. Tarvitaan myös työntekijöitä, joilla on ammattitaitoa ohjata vapaaehtoisia, innostaa, etsiä ja löytää, motivoida ja pyörittää niitä rakenteita, jotka toiminnassa ovat pakollisia ja byrokratian kyllästämiä. Uskon, että meillä on nuorissa valtavan potentiaalia ja halua tuoda eri näkökulmia ay-liikkeeseen, mutta meidän on unohdettava vanhat järjestörakenteet ja toimittava avoimena alustana, jolta ponnistaa.

”

Liiton on toimittava nuorille alustana, jossa kasvaa.

Minulle ay-toiminta on työtä juuritasolla. Se on muistuttelua liittoon kuulumisesta, sen hyödyistä, työsuhteisiin liittyvistä asioista ja muista tärkeistä asioista töissä, vapaa-ajalla ja sosiaalisessa mediassa. Se on myös työvoimapolitiittisten asioiden nostoa esille poliittisessa toiminnassa ja muiden poliittisten asioiden, kuten feminismin ja ilmastoasioiden, nostoa ay-toiminnassa. Ennen kaikkea ay-toiminta on minulle uudistamista. Niin ulkoisten kuin sisäisten rakenteiden, sen kuvan, mikä ihmisillä on työläisistä, ja julkisten alojen arvostuksen. Vaikka äitini ei ollut poliittisesti aktiivi, niin liittoon kuulumisen tärkeyden olen jättänyt sydämeeni. ✓

Reilut työehdot kaikille!

MARI IKONEN

Kumileimasimeksi ei kannata jäädä

Rauman kaupungin pääluottamusmies Marjo Justen, 63, jos kuka, tietää, miten edustajistossa voi vaikuttaa. Hänellä on 30 vuoden kokemus vaikuttamisesta JHL:ssä. Viimeiset 15 vuotta hän on ollut liiton edustajiston jäsen, ja kuluvalle kaudella hän on edennyt puheenjohtajistoon.

TEKSTI Maarit Uusikumpu

Millainen vaikuttamisen paikka edustajisto on?

Erittäin tärkeä, koska se määrittää linjat asioihin, joista liiton neuvottelijat neuvottelevat. Näitä asioita ovat palkankorotukset tai vaikkapa luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutettujen ajankäyttö. Viime syyskokouksen päätös alentaa jäsenmaksu yhteen prosenttiin oli merkittävä.

Miten edustajiston jäsen voi välttää tunteen kumileimasimenä olemisesta?

On tärkeää käyttää kokouksissa puheenvuoroja ja ottaa kantaa. Kannattaa selvittää käsiteltävät asiat etukäteen, tehdä aloitteita ja pyrkiä ottamaan osaa toimintasuunnitelman ja talousarvion sisältöön. Myös yhteistyö eri muodoissaan muiden edustajiston jäsenten ja oman alueen jäsenistön kanssa on tärkeää. Näin pystyy rakentamaan verkostoja, joita voi käyttää alueensa hyväksi.

Olet edustajiston varapuheenjohtaja. Voiko siinä asemassa vaikuttaa riviedustajaa enemmän?

Kyllä, koska tietoa saa paljon ja näin pystyy käsittelemään asioita pintaa syvemältä. Liiton hallitustyöskentelyn näkeminen on antanut hyvän käsityksen siitä, mistä asioista päättää liiton hallitus ja mistä edustajisto.

Mitkä ovat edustajiston tärkeimpiä tehtäviä ensi kaudella?

Tärkeintä on päättää neuvottelijoiden valtuuksista, joilla he pääsevät vaikuttamaan uusien hyvinvointialueiden ja kunnille jääviin tessihin. Tarvitaan kunnolliset tessit, joissa määritellään minimitaso, koska luottamusmiehille on tulossa entistä enemmän neuvoteltavaa paikallisesti. Heille pitää tarjota koulutusta, tukea ja koko organisaation tietämystä. Tukipalveluhenkilöstön tulevaisuus tulee turvata. Ilman tukipalveluja yksikään lääkäri ei leikkaa, eivätkä hyvinvointialueet ja kunnat pärjää.



JHL:n edustajiston varapuheenjohtaja Marjo Justen kannustaa olemaan aktiivinen edustajistossa.

Palkkaus on tärkeä tekijä, mutta työhyvinvointiin ja motivaatioon vaikuttaa tunne siitä, että myös tukipalvelutyöntekijät kuuluvat sote-työyhteisöön.

Lisäksi työsuojeluvaltuutettujen asemaa tulee vahvistaa. Etätyö lisääntyy huomattavasti, ja siihen pitää saada hyvät työolot.

Työelämässä tulisi huomioida työntekijän elämäntilanne entistä paremmin. Voisi saada vaikka palkatonta vapaata, jos pitää hoitaa tilapäisesti omia lapsiaan tai vanhempiaan. Paikallisesti siitä ei pysty sopimaan ilman kirjausta tessissä.

Mikä on ollut ay-urasi huippuhetki?

Vuonna 2019 Rauman kaupunki oli ulkoistamassa ruokapalvelujaan. Kampanjoimme Raumalla vahvasti ja onnistuimme säilyttämään ruokapalvelut kunnan omana toimintana, eli siitä tuli niin sanottu voitto. Se on ollut urani suurin asia, mutta emme olisi ehkä onnistuneet ilman edustajiston tuntemusta ja verkostoja. Saimme silloin hyvää tukea liitolta ja aluetoimistolta. ✓



LIBAN SHEIKH
Vasemmistonuorten väistyvä puheenjohtaja

Liittojen on edistettävä reilua siirtymää

KUINKA SAISIMME NUORIA mukaan liittojen toimintaan? Kysymys on liitoissa yleinen ja tarpeellinen, mutta samalla se voi olla virheellinen. Oikea kysymys lienee se, kuinka ammattiliitot vahvistaisivat ja tukisivat nuoria edistämään itselleen tärkeitä asioita organisaation avulla.

Vasemmistonuoret järjestää vuosittain Tammitapaamisen työelämästä kiinnostuneille ja vasemmistolaisille nuorille. Kysymme osallistujilta heitä kiinnostavista asioista aymmattiyhdistysliikkeessä. Usein he nostavat esiin, että liittoja kyllä tarvitaan, mutta ay-liikkeeltä toivottaisiin selkeää viestiä sekä yhdenvertaisuutta edistävänä voimana että ympäristö- ja lajikiiriin reagoivana toimijana. JHL:llä on pohdinnan paikka, miten se edistää näitä tavoitteita.

Tuntuma on, että nuoret tulevat liittoihin reippaammin, jos he kokevat järjestäytyneen työvoiman kanavaksi vaikuttaa ilmastokriisiin



Ekologinen kriisi on myös tasa-arvokysymys, jota ei voida ohittaa.

ja kasvavaan yhteiskunnalliseen eriarvoisuuteen. Nyt ammattiliitot ja nuorten ilmasto- ja tasa-arvoaktivismi kaduilla ovat selkeästi eriytyneet, vaikka näin ei tarvitsisi olla.

Ilmastonmuutos on globaali kriisi, jolla on hyvin laajoja vaikutuksia. Ympäristökriisi vaikuttaa pahimmin matalan- sekä keskitulotason maissa. Kielteisistä seurauksista kärsivät ylipäättään eniten yhteiskunnassa heikoimassa asemassa olevat. Siksi ekologinen kriisi on myös tasa-arvokysymys, jota ei voida ohittaa.

Tavat, joilla ilmastokriisiin ja muun muassa koronapandemiaan sopeudutaan, vaikuttavat suuresti julkisen alan työntekijöihin. Pariisin sopimuksessa määritelty reilu siirtymä edellyttää ilmastotavoitteisiin pääsemisen lisäksi taloudellista demokratiaa: työntekijöiden osallisuuden vahvistamista päätöksenteossa sekä ihmisten perusturvan, osallistumisen ja koulutusmahdollisuuksien turvaamista. Ympäristökriisi hidastuu vain tasa-arvoa lisäämällä.

Vaikuta siis ja äänestä JHL:n edustajistovaleissa! ✓

Liity joukkoomme somessa:)

Käy myös sivuillamme jhl.vas.fi.

#JHLvasemmisto #JHLedustajisto #JHLvaalit22 #JHLvassit



Facebook:
facebook.com/jhlvasemmisto



Instagram:
[@jhlvasemmisto](https://instagram.com/jhlvasemmisto)



Twitter:
[@jhlvasemmisto](https://twitter.com/jhlvasemmisto)



Youtube: Prolecast - Ammattiyhdistysliikkeen ääni



Reilut työehdot kaikille!

JHL:n täytyy olla jäsenten arkea tukeva ammattiliitto, jossa

- » olemme vahvasti läsnä työpaikoilla emmekä jätä työkaveria yksin
- » taistelemme jokaisen jäsenen turvallisen toimeentulon puolesta
- » kehitämme ja uudistamme työelämää huolehtien myös tulevien sukupolvien työelämän laadusta
- » tavoittelemme työajan lyhentämistä tulotasoa alentamatta sekä kanneoikeutta ammattiliitoille
- » torjumme ilmastonmuutosta huolehtien oikeudenmukaisesta siirtymästä
- » teemme päätökset avoimesti, oikeudenmukaisesti ja demokraattia kunnioittaen
- » toimimme rohkeasti kaikissa tilanteissa jäsenten edun mukaisesti!

**JHL:n vaalit pidetään
7.2.-1.3.2022.**



Fair Working Conditions for Everyone!

We believe that JHL must be a trade union that always supports its members their everyday lives, and which

- » forms a strong presence at the workplaces – we must never leave a workmate without help
- » fights for a secure livelihood for each one of its members
- » works to develop and reform working conditions, also considering the future generations and their quality of working life
- » strives to reduce working hours without a reduction in wages, and to give unions the right to raise class action lawsuits
- » combats climate change and aims for a fair climate transition
- » makes decisions in a way that is open, just and respects democracy
- » acts courageously in its members' interests in all situations!



Справедливые условия труда для всех!

Ассоциация общественных организаций в области сферы благосостояния должна являться помогающим своим членам профсоюзом, в котором

- » Мы имеем прекрасных представителей на рабочих местах и не оставляем наших коллег и товарищей в беде
- » Мы боремся за безопасный доход каждого из наших членов
- » Мы развиваем и обновляем рабочие места, заботясь также и о качестве работы будущих поколений
- » Мы ставим целью сокращение рабочего дня без снижения доходов и выступаем за возможность отстаивания интересов через профсоюзы
- » Мы боремся против изменения климата на справедливых условиях перехода к новым реалиям
- » Мы принимаем решения открыто, справедливо и уважая принципы демократии
- » Во всех ситуациях мы открыто действуем в интересах наших членов!



Rättvisa arbetsvillkor för alla!

JHL måste vara ett fackförbund som stöder sina medlemmars vardag, där vi

- » är starkt närvarande på arbetsplatserna och aldrig lämnar våra kollegor i sticket
- » kämpar för att varje medlem har en tryggad inkomst
- » utvecklar och förnyar arbetslivet och säkerställer ett högkvalitativt arbetsliv för kommande generationer
- » eftersträvar kortare arbetstider utan att sänka inkomstnivån samt verkar för att fackförbundet ska få rätt att väcka talan
- » bekämpar klimatförändringarna och säkerställer en rättvis omställning
- » fattar beslut öppet, rättvist och med respekt för demokratin
- » agerar modigt för medlemmarnas bästa i alla situationer!

Käytä ääntäsi!



Õiglased töötingimused kõigile!

JHL on liikmete igapäevaelu toetav ametiühing, kus

- » oleme töökohtadel näitavasti kohal ega jätä oma kolleege üksi
- » võitleme iga liikme turvalise toimetuleku eest
- » arendame ja uuendame tööelu, hoolitsedes ka tulevaste põlvkondade tööelu kvaliteedi eest
- » taotleme tööaja lühendamist ilma sissetulekuid vähendamata ning kohtuhagi õigust ametiühingule
- » võitleme kliimamuutustega, tagades õiglase ülemineku
- » võtame otsused vastu avalikult, õiglaselt ja demokraatias austades
- » toimime igas olukorras liikmete huve silmas pidades!

Lue lisää: JHL.VAS.FI